



Kurzinfo

Personalvermittlung

Bei der Stellensuche können Sie unterschiedliche Kanäle nutzen. Neben Direkt- oder Spontanbewerbungen und der Nutzung von Netzwerken, sind Personalvermittlungsbüros eine zusätzliche Möglichkeit für Sie, eine Stelle zu finden.

Private Personalvermittlungsbüros

Viele private Personalvermittlungsbüros bieten ihre Dienste an. Überlegen Sie, welches Personalbüro für Sie das passende ist: ein breit ausgerichtetes oder ein spezialisiertes (auf Branche/Region/Berufe)?

Wie arbeiten private Personalvermittlungsbüros?

Die Büros arbeiten für Unternehmen und verdienen an den Vertragsabschlüssen, d.h. für Sie als Stellensucher ist die Vermittlung kostenlos, nicht aber für das auftraggebende Unternehmen. Die Personalvermittlungsbüros arbeiten sehr unterschiedlich:

- Einzig das Personalvermittlungsbüro sucht Bewerber/innen («Exklusive Stellenausschreibung»)
- Stellenausschreibungen werden durch das Vermittlungsbüro und parallel dazu durch das Unternehmen geschaltet. (Vermeiden Sie Doppelbewerbungen durch Rückfragen an das Vermittlungsbüro und gemeinsamen Absprachen)
- Das Vermittlungsbüro schickt Personalvorschläge auf von Unternehmen ausgeschriebene Stellen
- Das Personalvermittlungsbüro wird zum Arbeitgeber (Personalverleiher)

Gut zu wissen: Nicht hinter jeder Anzeige steckt eine Vakanz. Die Vermittlungsbüros nutzen eingehende Bewerbungen teils zum Aufbau eines Bewerberpools.



Welche Arten von Stellen gibt es?

Personalvermittlungsbüros vermitteln Feststellen, temporäre Stellen und Try- & Hire-Stellen und können selbst zum Arbeitgeber werden und Personal an Firmen verleihen (geregelt über AVG).

Feststellen

Personaldienstleister suchen im Auftrag von Firmen passendes Personal für eine Festanstellung online oder über Printinserate.



Temporär Arbeitende

Neben dem schnellen Einsatz kann temporär arbeiten für Sie auch eine Möglichkeit sein, Neues auszuprobieren. Personaldienstleister suchen kurzfristig temporäre Arbeitskräfte für Firmen. Häufig wird das Vermittlungsbüro dabei zu Ihrem Arbeitgeber, d.h. Sie werden von diesem angestellt und entlohnt. Gut zu wissen: Gesamtarbeitsvertrag GAV Personalverleih: www.swissstaffing.ch > Branche & Politik > GAV Personalverleih.

Try & Hire

Unternehmen können Sie drei Monate lang probeweise beschäftigen und so feststellen, ob Sie der Arbeit gewachsen und für eine Festeinstellung geeignet sind. Besonders interessant ist Try & Hire, wenn Sie auf dem Papier nicht perfekt zum Stellenprofil passen und so die Möglichkeit bekommen, sich zu beweisen.

Als stellensuchende Person übermitteln Sie dem Personalbüro ein aktuelles und vollständiges Bewerbungsdossier. Im Beratungsgespräch können Sie weitere Informationen und Wünsche mitteilen. Aufgrund dieser Informationen entscheidet die Vermittlungsstelle, ob Sie zu einer offenen Stelle passen. Für seriöse Firmen ist Diskretion selbstverständlich. Ist keine passende Stelle vorhanden, kann es sein, dass der Personaldienstleister Ihr Dossier trotzdem behält und wartet, bis er über ein entsprechendes Angebot verfügt. Je nach Beruf, Qualifikation und Alter sind die Vermittlungschancen unterschiedlich.

Tipps zur Wahl und zum Umgang mit privaten Personaldienstleistern

- Informieren Sie sich zuerst über die Arbeitsweise des Stellenvermittlungsbüros, bevor Sie sich diesem anvertrauen.
- Vereinbaren Sie ein Gespräch mit dem Personaldienstleister. Auf diese Art lernen Sie die Beraterin kennen und sind in der Lage zu entscheiden, ob Sie dem Stellenvermittlungsbüro vertrauen können: Wird Ihr Bewerbungsdossier gelesen? Gibt man Ihnen Tipps? Macht man Sie auf Mängel oder Fehler aufmerksam? Passt die Stelle auf Ihr Profil?
- Vergewissern Sie sich, dass Ihre Akten nur mit Ihrem Einverständnis an Arbeitgeber verschickt werden. Referenzen dürfen nicht ohne Ihre Einwilligung eingeholt werden.
- Holen Sie selbst auch Informationen über die zu besetzende Stelle ein, falls dies möglich ist. Seien Sie kritisch und prüfen Sie, ob der angebotene Job Ihren Wünschen und Fähigkeiten entspricht.
- Wenn Sie bald eine Arbeit finden möchten, melden Sie sich bei zwei bis drei Arbeitsvermittlungsstellen. Vermeiden Sie Doppelbewerbungen durch gemeinsame Absprachen.
- Wenn Ihnen die Stellenvermittlung unseriös erscheint, können Sie den Kontakt jederzeit abbrechen.
- Die Mitglieder des «Verbandes der Personaldienstleister der Schweiz – swisstaffing» arbeiten nach verbandseigenen Qualitätsstandards und stehen für hohe professionelle Branchenstandards. Das SQS-Zertifikat swisstaffing ist national anerkannt.

Grosse überregionale Vermittlungsbüros sind z.B.:	Private Vermittlungsbüros finden Sie auf:
<ul style="list-style-type: none">• www.adecco.ch• www.manpower.ch• www.jokerpersonal.ch	<ul style="list-style-type: none">• www.swisstaffing.ch/mitglieder• www.avg-seco.admin.ch

Regionale Arbeitsvermittlungszentren RAV

Regionale Arbeitsvermittlungszentren sind öffentliche Dienstleistungsstellen. Die RAV unterstützen Sie dabei, eine neue Stelle zu finden. Sie werden beraten und erhalten Tipps für die Stellensuche. Die RAV bieten zusätzlich in Zusammenarbeit mit Partnerorganisationen diverse Bildungs- und Beschäftigungsmassnahmen an. Dabei kann es sich um Standortbestimmungs- oder Deutschkurse, um Praktika oder Beschäftigungsprogramme handeln.

Wichtige Web-Adressen

- **www.swisstaffing.ch**: Verband der Personaldienstleister der Schweiz
- **www.ag.ch/awa**: Amt für Wirtschaft und Arbeit (AWA) des Kantons Aargau, vielfältige Informationen für Arbeitnehmende und Stellensuchende, Links zu Jobbörsen
- **www.arbeit.swiss**: Staatssekretariat für Wirtschaft Seco: Informationen über Stellensuche und Arbeitslosigkeit, Stellensuchmaschine
- **ch.linkedin.com** und **www.xing.com**: Professionelle Netzwerke
- **www.seco.admin.ch** > Arbeit > Private Arbeitsvermittlung und Personalverleih: Verzeichnis der bewilligten, privaten Arbeitsvermittlungs- Personalverleihbetriebe
- **www.rav.ch**



Siehe auch Kurzinfo «**Karriere Links**» und «**Bewerbung via Internet und Social Media**» unter www.beratungsdienste.ch > Downloads A–Z.

Quellen

- Dacorogna-Merki, Trudi und Dacorogna, Laetitia. 2017. *Stellensuche mit Erfolg*. Zürich: Beobachter Verlag
- Gisler, Peter, Gabrielle Leisi. *Das Laufbahnbuch*. 2018, SDBB, Bern